

# スウェーデンにおける 男女の「対等性」

明治大学国際日本学部鈴木ゼミ4年

井上航太



# Jämställdhet



日本語 ▼



スウェーデン語 ▼

男女平等

Danjo byōdō



Jämställdhet





Jäm ställd het  
**Even Place**



Jämställdhet = ~~男女平等~~

Jämställdhet = 男女 「**对等**」

スウェーデンは  
男女「平等」社会ではなく、  
男女「対等」社会である

## アウトライン

1. 平等と対等の定義づけ
2. スウェーデンにおける対等性（育児）
3. スウェーデンにおける対等性（労働）
4. 仮説の再確認
5. 日本の男女平等の現状
6. まとめ





「平等」と「対等」の  
違い

平等：① 差別なく、みなひとしなみである・こと（さま）。  
② 近代民主主義の基本的政治理念の一。  
すべての個人が身分・性別などと無関係に等しい人格的価値を有すること。

（出典：デジタル大辞林）

平等 = みんな一緒

対等：二つの物事の間には上下・  
優劣のない・こと（さま）。

（出典：デジタル大辞林）

対等 = 違うけど、優劣はない

平等



对等



<https://edtrust.org/the-equity-line/equity-and-equality-are-not-equal/>



スウェーデンは  
「対等」な社会なのか

A stylized blue icon consisting of three human figures. The top figure is larger and positioned centrally, with two smaller figures below it, one on the left and one on the right. All figures are composed of simple, rounded shapes.

育児

労働





育兒





# 両親休暇制度



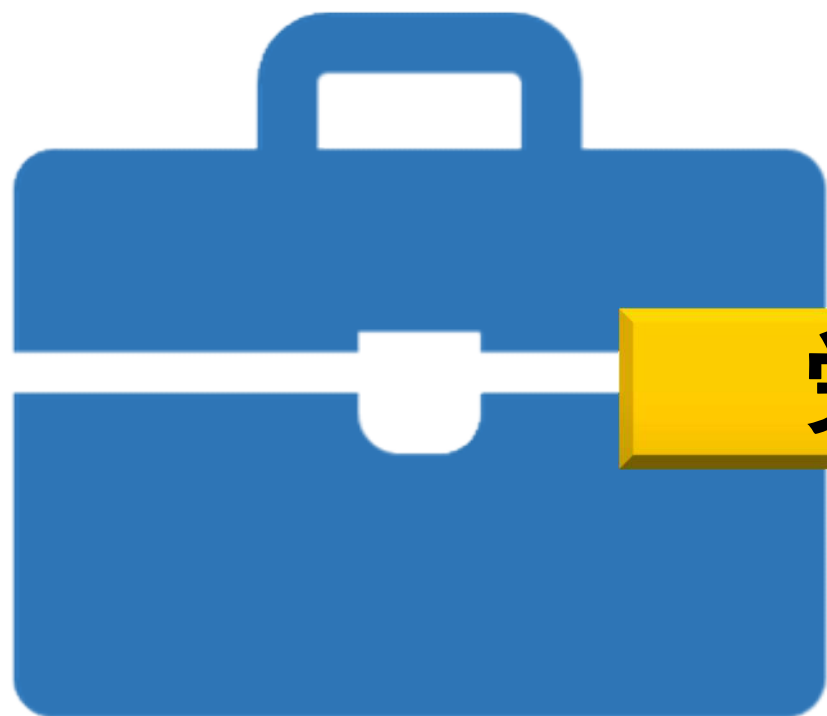
4 8 0 日

29400 日 日

日数の割り当ては**各家庭次第**

約**27.9** 兆 (2017年)


- 出産、育児の責任は「**両親**」にある
- 各家庭の状況に合わせた「**対等**」な育児制度



労働







賃金格差が少ない



0.735 (2018)






同一價值勞働同一賃金制




- 対等な評価
- 経済的対等性

- 役職はあくまでも**役割**である
- **対等な関係性**が築かれている
- 対等な労働環境により**経済的自立**が成される



スウェーデン社会をまとめると



- **個人の自立**
- 「**役割**」意識が強い
- 個人の**価値観が対等**に扱われる社会



# 共同体における個人の尊重







仮説の再確認

スウェーデンは  
男女「平等」社会ではなく、  
男女「対等」社会である



日本の  
男女「平等」の現状



父親の育休制度は世界一！





6.16% (2018)



「平等」が足かせに



まとめ

日本はスウェーデンのような  
「対等」社会を目指す必要があるのか？



対等であるからこそ


「**違い**」を認めたくえで

「**支えあい**」ができる

# 男**对**等**性**社**会**



ご清聴ありがとうございました。



## 参考文献

Blair Mann(2014) 「Equity and Equality Are Not Equal」 <<https://edtrust.org/the-equity-line/equity-and-equality-are-not-equal/>> 2020年1月20日アクセス

Christina Johansson Robinowitz (2011) 「Modern-Day Vikings: A Practical Guide to Interacting with the Swedes (Interact Series)(English Edition)」, Intercultural Press

Ece Basay (原文), Aya Ohta (翻訳) (2015) 「「男女平等などあり得ない」トルコ大統領が女性人権団体の活動を否定」 <<https://jp.globalvoices.org/2015/01/08/33380/>>  
2019年12月13日アクセス

Jacob Messina・Markéta Pokorná (2019) 「ゆっくりとしかし確実に：  
ジェンダーの平等に向けたゆるやかな進展」  
(The Sustainability Yearbook 2019・RobecoSAM) <[https://yearbook.robecosam.com/fileadmin/Files/Documents/Japanese\\_2019/SAM\\_Sustainability\\_Yearbook\\_2019\\_jp\\_9.pdf](https://yearbook.robecosam.com/fileadmin/Files/Documents/Japanese_2019/SAM_Sustainability_Yearbook_2019_jp_9.pdf)>  
2019年10月21日アクセス

## 参考文献

- Unicef (2019) 「Are the world's richest countries family friendly? Policy in the OECD and EU」  
〈[https://www.unicef-irc.org/publications/pdf/Family-Friendly-Policies-Research-UNICEF\\_%202019.pdf](https://www.unicef-irc.org/publications/pdf/Family-Friendly-Policies-Research-UNICEF_%202019.pdf)〉 2019年12月23日アクセス
- 浅井亜希 (2019) 「スウェーデンのジェンダー/ 家族政策に関する国際比較研究の視点」  
〈[https://www.u-tokai.ac.jp/academics/undergraduate/cultural\\_and\\_social\\_studies/kiyou/pdf/2019\\_001/14.pdf](https://www.u-tokai.ac.jp/academics/undergraduate/cultural_and_social_studies/kiyou/pdf/2019_001/14.pdf)〉 2019年10月14日アクセス
- 岡本香織 (2017) 「スウェーデンのGender Equality – 高等教育への展開 –」 〈[https://www-overseas-news.jsps.go.jp/wp/wp-content/uploads/2018/04/2017kenshu\\_10sto\\_okamoto.pdf](https://www-overseas-news.jsps.go.jp/wp/wp-content/uploads/2018/04/2017kenshu_10sto_okamoto.pdf)〉  
2019年10月14日アクセス
- 清野由美 (2019) 「男女平等の先に「孤独と闇」女性は雇均法で幸せになれたのか」『AERAdot.』  
〈<https://dot.asahi.com/aera/2019041800021.html?page=2>〉 2019年10月21日アクセス

## 参考文献

黒岩容子 (2014) 「労働市場における男女差はなぜ永続的か 性平等に向けての法的枠組み—EU法における展開を参考にして」 (日本労働研究雑誌)  
〈<https://www.jil.go.jp/institute/zassi/backnumber/2014/07/pdf/060-069.pdf>〉  
2019年10月21日アクセス

厚生労働省 (2019) 「男性の育児休業の取得状況と取得促進のための取組について」  
〈<https://www8.cao.go.jp/shoushi/shoushika/meeting/consortium/04/pdf/houkoku-2.pdf>〉  
2019年12月23日アクセス

近藤光代 「私たちのワークライフバランス —男女共同参画社会で生きる女性の視点から—」  
〈[https://www.shobi-u.ac.jp/\\_webroot/pdf/mediacenter/kensho/91000077.pdf](https://www.shobi-u.ac.jp/_webroot/pdf/mediacenter/kensho/91000077.pdf)〉  
2019年10月21日アクセス

貞許礼子 (2017) 「ジェンダー平等とワークライフバランス」 (高分子学会男女共同参画委員会)  
〈<http://main.spsj.or.jp/danjo/message/1704.pdf>〉 2019年10月21日アクセス

鈴木淳子 (2017) 「ジェンダー役割不平等のメカニズム —職場と家庭—」  
〈[https://www.jstage.jst.go.jp/article/sjpr/60/1/60\\_62/\\_pdf](https://www.jstage.jst.go.jp/article/sjpr/60/1/60_62/_pdf)〉 2019年10月21日アクセス

## 参考文献

- 袁逸欣 「日本での男女不平等問題の歴史、現状、そして今後の展望  
Japan's past, present, and future regarding gender discrimination」  
〈<https://www.cmu.edu/dietrich/modlang/student-organizations/polyglot/s2018/japanese/stella.pdf>〉 2019年10月21日アクセス
- 世界経済フォーラム (2018) 「The Global Gender Gap Report 2018」 〈<https://jp.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2018>〉 2019年11月7日
- 天童睦子 (2015) 「知識伝達とジェンダー研究の現代的課題  
ーフェミニズム知識理論の展開をふまえてー」 〈<https://www.mgu.ac.jp/main/educations/library/publication/kenkyuronbun/no121/03.pdf>〉 2019年10月21日アクセス
- 独立行政法人労働政策研究・研修機構 (2018) 「諸外国における育児休業制度等、  
仕事と育児の両立支援にかかる諸政策ースウェーデン、フランス、ドイツ、イギリス、  
アメリカ、韓国ー」 〈<https://www.jil.go.jp/institute/siryo/2018/197.html>〉  
2019年10月14日アクセス
- 山極清子 (2014) 「欧州4カ国のジェンダー平等とワーク・ライフ・バランス法制・政策の考察」  
〈[https://rikkyo.repo.nii.ac.jp/?action=repository\\_action\\_common\\_download&item\\_id=9373&item\\_no=1&attribute\\_id=18&file\\_no=1](https://rikkyo.repo.nii.ac.jp/?action=repository_action_common_download&item_id=9373&item_no=1&attribute_id=18&file_no=1)〉 2019年10月14日アクセス

## 参考文献

山極清子 (2014) 「欧州4カ国のジェンダー平等とワーク・ライフ・バランス法制・政策の考察」  
〈 [https://rikkyo.repo.nii.ac.jp/?action=repository\\_action\\_common\\_download&item\\_id=9373&item\\_no=1&attribute\\_id=18&file\\_no=1](https://rikkyo.repo.nii.ac.jp/?action=repository_action_common_download&item_id=9373&item_no=1&attribute_id=18&file_no=1)〉 2019年10月14日アクセス